

学位授予点建设年度报告

(2024 年度)

(硕士专业学位授予点)

学位授予单位	全称	南方科技大学
	代码	14325
授权专业学位类别	名称	资源与环境
	代码	0857

南方科技大学资源与环境专业学位授予点

建设年度报告

一、学位授予点总体概况

本学位点依托的环境科学与工程学院，在全体教师的共同努力和学校各部门的鼎力支持下，2024 年度在学科建设、科研、人才队伍建设、学生培养等方面取得了丰硕的成果。

1、**学科建设方面**，环境生态学科进入 ESI 全球前 1.95‰；获批“环境科学与工程”一级学科博士点。

2、**科研工作方面**，学院共获批 107 项科研项目，经费 8188.67 万元。获批集中批次基金委项目 24 项，经费 1434 万元，获批金额蝉联全校第 1，包括重点项目 1 项，杰青 1 项。发表学术论文 485 篇，其中 SCI 论文 372 篇。所有论文中，发表 Nature 正刊论文 1 篇、Science 正刊论文 3 篇。最新一期自然指数论文我院发表 81 篇。获得科研奖励 10 项，其中胡清荣获国家技术发明奖一等奖，为我校获得的两项国家科技奖其中之一。

3、**人才队伍建设方面**，青年人才迅速成长。1 人获批基金委杰青项目，1 人入选教育部青年学者项目。2 人入选 2023 年度科睿唯安全球“高被引科学家”，6 人入选 2022 爱思唯尔中国高被引学者榜单。2024“全球前 2%顶尖科学家”榜单中，7 人入选“终身科学影响力排行榜”（1961-2023），16 人入选“2024 年度科学影响力排行榜”。

4、**学生培养方面**，2024 年度，学院有在读本科生 32 人，在读博士研究生 120 人，硕士研究生 171 人。研究生培养成果丰硕，博士生戴艳会荣获 2024 届校十佳毕业研究生，并荣登《人民日报》发布的《2022—2023 学年度研究生国家奖学金获奖学生代表名录》；博士生王泓以第一作者身份在 Science 发表高水平论文；博士生郑炼明、尹格格获批 2024 年度国家自然科学基金青年学生基础研究项目（博士研究生）。

二、研究生党建与思想政治工作

学院党委充分发挥政治核心作用，持续推动党建与业务深度融合。

- **党员队伍成果突出：**2024 年学院新增的一名国家杰青为党员；学院所有科研项目中，党员主持项目数占比超 56%，获批经费占比超 74%。学院党委顺利通过学校“首批党建工作标杆院系”验收，2 个支部入选“双带头人”教师党支部书记工作室，1 个支部入选“样板支部”建设项目。学院党委书记获“2024 年深圳市委教育工委优秀党务工作者”称号，研究生党总支和教职工第一党支部获校级“先进基层党组织”称号。
- **党建业务深度融合：**积极探索“党建+业务双融双促”模式，与深圳生态环境监测中心站等单位开展联合党建。积极响应“绿美广东”建设，赴龙川县开展水土调查修复社会实践，获校级“百千万工程”突击队专项奖（调查研究奖）和优秀团队一等奖。
- **思想学习持续深化：**严格落实“第一议题”制度，深入学习党的二十大及二十届三中全会精神、习近平总书记关于开展党纪学习教育的重要讲话精神等；组织师德师风专题教育、全国两会精神学习会。
- **党员活动丰富多彩：**组织开展第四届“新苗杯”体育赛事、“红色党建+绿色生态”美丽深圳青春行、“绿动未来”环保公益课堂、红色教育基地学习及暑期“三下乡”社会实践等特色活动。

三、 研究生培养相关制度及执行情况

学院严格执行研究生培养制度体系，确保培养过程规范与质量可控。

- **招生选拔：**生源质量稳定，研生成为科研项目的重要力量。
- **课程教学：**共开设研究生课程 27 门次，其中全英文授课占比 24%。通过领导听课（20 次）和同行听课（18 次）制度，以及学生评教（研究生平均得分 97.67）等多元化质量监控手段，保障教学质量。
- **导师队伍及师风师德：**实施导师遴选与考核制度，强化师德师风建设。沈惠中、雷洋获“优秀书院导师”称号，夏雨获“良师益友优秀研究生导师”称号。

- **过程管理与学风建设：**完成博士生开题 19 人次、中期考核 3 人次；硕士生开题 38 人次、中期考核 43 人次。通过实验室安全培训、学术讲座与沙龙（全年举办 73 场）等措施，强化学术规范与科研创新能力培养。博士生王泓以第一作者在 Science 发表论文；博士生郑炼明、尹格格获批国家自然科学基金青年学生基础研究项目。

四、研究生教育改革情况

学院以提升创新能力和综合素质为核心，持续推动研究生教育改革。

- **课程建设：**积极推进教学改革，立项校级教改项目 2 项、研究生教育教学改革项 1 项。史江红、熊鹰、匡星星、梁修雨等教师获得 2024 年度校级教学成果二等奖，梁修雨获得校第八届青年教师教学大赛二等奖。
- **国际化学术培养：**师生参加国内外学术会议 230 余人次，做报告 120 场。品牌活动“南山环境讲坛”全年举办 32 场，邀请包括院士在内的海内外顶尖学者交流。
- **产学研协同育人：**获批横向项目 32 项，合同额 1813.67 万元。张作泰、颜枫团队研发的低成本高效碳捕集与利用技术入选生态环境部《国家重点推广的低碳技术目录》（修订稿），为研究生提供了前沿技术研发与转化的实践范例。

五、学位授予点教育质量评估与分析

科研成果突出：研究生作为主力发表高水平论文，其中以第一作者在 Science、Nature Food 等顶级期刊发表论文 60 余篇。博士生戴艳会荣登《人民日报》发布的研究生国家奖学金获奖学生代表名录。

升学就业质量高：2024 届硕士毕业生升学就业率达 100%，其中升学率 31%，就业率 69%。博士毕业生 100%进入高校、科研机构或知名企事业单位工作。升学院校包括佐治亚理工大学、代尔夫特理工大学、德州农工大学等世界知名学府，就业单位包括南京师范大学、生态环境部卫星环境应用中心、深圳市环境

科学研究院、广东水电设计院、深圳市新凯来技术有限公司、深圳市鹏芯微集成电路制造有限公司、比亚迪股份有限公司、中石化上海分公司等

- **学科贡献度大：**在 2024 年自然指数（Nature Index）排名中，我校地学环境领域全国排名第 12 位，本学位点提供了核心贡献。胡清教授作为主要完成人荣获国家技术发明奖一等奖，实现了重大突破。
- **存在不足：**研究生课程体系与教材建设的系统性和标志性成果尚有提升空间；需进一步优化生源结构，吸引更多顶尖高校优秀毕业生。

六、改进措施

针对上述分析，本学位点未来将重点推进以下工作：

1. **强化学科与学位点建设：**对标国内外一流大学，制定并实施好新获批的“环境科学与工程”一级学科博士点培养方案；组织开展“资源与环境”专业学位专项合格评估，持续提升人才培养体系质量。
2. **深化教学改革与资源建设：**加大对课程建设和教材编写的支持力度，力争在教材建设和精品课程方面实现突破。
3. **提升生源与就业质量：**加大招生宣传，拓展优质生源基地。加强就业指导，与更多行业龙头企业建立实习就业基地。
4. **优化培养过程管理：**加强研究生培养全过程的质量监控与心理健康关怀，完善学位论文质量保障体系。推动跨学科导师团队建设，提升科研创新能力。
5. **强化科研组织与平台管理：**重点做好 2025 年度国家自然科学基金等项目的申报组织工作，加强已有国家级及省部级科研平台的内部建设与管理，提升其运行效率与学术影响力。